

노사파트너십

프로그램

지원사업



고용노동부

노사발전재단



노사파트너십프로그램 지원사업이란?

상생과 혁신의 일터를 만들고 분규와 갈등이 없는 협력적 노사관계를
형성하기 위해 노사가 공동으로 참여하는 프로그램에 소요되는 비용을
지원하는 사업입니다.

어떻게 지원받을 수 있나요?

신청안내

· 신청자격: 자격 제외사유에 해당하지 않는 모든 단위·단체 사업장

◆ 신청자격 제외사항 ◆

- 프로그램 수행 중 목적 외로 국고보조금을 사용하는 등 지원협정서를 위반하거나 프로그램 수행을 중도 포기하여,
그 위반행위가 적발되거나 중도포기한 날로부터 3년이 경과되지 않는 사업장
- 연속하여 3년 이상 노사파트너십 프로그램 지원을 받고, 프로그램 최종 종료일로부터 1년이 경과되지 않은 경우

※ 지역노사민정협의회 신청 가능

· 신청요건: 사업 수행에 대한 노사대표 합의 후 공동 신청

신청방법

노사발전재단
회원가입

주요사업→사업지원→사업자료실
→양식 다운로드 후 작성

온라인 신청서 및
구비서류 업로드

· 신청방법: 노사발전재단 홈페이지 온라인 접수(www.nosa.or.kr)



지원기간

협정체결일 ~ 당해 연도 11월 15일

지원금

지원 기준	구 분	지원 한도		
	단위사업장 단체사업장	최대 3천만원 최대 4천만원		
회차별 지원 금액	구 분	1회차(100%)	2회차(70%)	3회차(50%)
	단위사업장 단체사업장	최대 3천만원 최대 4천만원	최대 2천1백만원 최대 2천8백만원	최대 1천5백만원 최대 2천만원

※ 지원회수는 최근 3년을 기준으로 산정

자체비용부담

- 프로그램 총 예산액(국고보조금과 자체부담금의 총합) 기준
 - 단위사업장: 중소기업부문 10%, 대기업·공공부문 30% 이상
 - 단체사업장: 대기업·공공부문 포함 시 30%, 미포함 시 10% 이상

※ 「고용보험법시행령 제12조」에 따른 우선지원대상기업을 중소기업으로 봄

※ 자체부담 의무조항 미준수 시 해당비를 지원금을 지급하지 않거나 환수

지원분야는 어떻게 되나요?

지원내용

• 노사관계 향상 및 문제해결을 위한 교육, 간담회, 워크숍, 노사화합행사 등

지원분야

지원 대상 프로그램 (27기 이상 필수 선택)	분야	프로그램 세부내용(예시)
	공생발전	• 대 · 중소기업 공생발전 등 • 원 · 하청기업 공생발전 등
	정규직 · 비정규직 협력증진	• 정규직 · 비정규직 양극화 완화 등 • 비정규직 · 파견 · 사내 하도급 근로자의 복리후생 증진 등
	(고용노동분야) 정책적 · 사회적 이슈	• 상생협력의 노사관계 구축 • 장시간 근로개선 및 정년연장 등 함께 일하기 • 합리적 임금체계 개편 등
	노사의 사회적 책임 실천	• 비정규직 · 파견 근로자 등 취약계층 및 사회적 약자 배려 등



진행절차는 어떻게 되나요?

심사절차 및 기준안내



노사파트너십프로그램지원사업 우수사례



○○○기업

(제조업, 근로자수: 202명, 노조유무: 0, 조합원수: 108명)

구분	내용
현황	임·단협 관련 노사분규 확산으로 노사관계 불안정 사업장 ('19년 2차례 조정, 20일 파업)
지원 프로그램	원하청 상생협약체 운영으로 고충처리 및 노무관리 지원, 제도도입 TFT 토론회, 노사 상생 간담회, 사내학교(전직원 대상 노사협력교육), 노사관계 개선을 위한 간부 워크숍
성과	교섭 절차 및 방법 변경, '20년 임금교섭 합의, 임단협 조기타결, 근무환경 개선(보건실구축, 주차·식당 환경 등), 노사화합선언, 임금보전 방안 마련, 근로시간 가이드 및 연차 사용을 통한 장시간 근로 개선



○○○기업

(제조업, 근로자수: 122명)

구분	내용
현황	매출 증가에 따라 장시간 근로 발생으로 노사갈등과 직원들의 스트레스 가중
지원 프로그램	원하청 공생발전 간담회, 지역간 노사협의회 활성화 간담회, 전문가 양성교육, 직급별 교육 및 분임조 토론회(근무혁신, 장시간근로개선, 유연근무제 도입), 스마트공장 구축을 위한 세미나 등
성과	채택근무 도입, 출퇴근 시간 팀별 자율제 도입, 복리후생 확대, 교대제 개편, 임금감소분 급여 보전, 현장 원료 입고출고 전산 자동화 구축

노사파트너십프로그램지원사업 연계사업안내

노사상생협력교육

초급	중급	고급	특화	연계
노사관계 디자인하기	노사관계 스케치하기	노사관계 색칠하기	지역·업종 맞춤형, 노사관계 리더십	지역노사민정, All Care

대상

CEO, 노조간부, 인사노무 담당자, 일반근로자, 공무원 등을 포함하여 직업 및 소속에 제한 없음

비용

전액 무료

☎ 문의처: 02-6021-1051-53

노사문화 우수기업 인증

우수기업	노사문화 대상
대상	사업 개시일로부터 1년이 경과한 사업장, 노사협의회가 설치된 사업장, 결격사유에 해당하지 않는 사업장
신청 기간	최근 3년간 노사문화 우수기업으로 선정된 기업
	3~4월
	7~8월

☎ 문의처: 02-6021-1061

일터혁신 컨설팅 사업

대상	고용보험에 가입한 사업장 (단, 고용보험료 체납하지 않은 사업장, 최근 3년간 임금체불과 산재발생 이력이 없는 사업장)
비용	전액 무료 (단, 근로자수 1,000인 이상 사업장 자부담 비용 발생)

☎ 문의처: 02-6021-1229

노사파트너십 프로그램 지원사업

문의처 : 02-6021-1058~1062



고용노동부



노사발전재단